



# MUNICIPALIDAD DISTRITAL OCONGATE



## MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE OCONGATE



### BASES DEL PROCESO DE ELECCIÓN DEL PERSONAL CAS Nº 003-2024-MDO

NECESIDAD TRANSITORIA  
PLAZO DETERMINADO



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE OCONGATE  
PROCESO CAS Nº 003-2024-MDO  
NECESIDAD TRANSITORIA  
PLAZO DETERMINADO





# MUNICIPALIDAD DISTRITAL OCONGATE



## CAPITULO I: GENERALIDADES

### 1.1 ENTIDAD CONVOCANTE Y ORGANO RESPONSABLE

ENTIDAD : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE OCONGATE  
RESPONSABLE : COMITÉ DE SELECCIÓN DE PERSONAL CAS-003- 2024  
RUC : 20195499765

### 1.2 OBJETO DE LA CONVOCATORIA

La Municipalidad Distrital de Ocongata requiere contratar los servicios de las Jefaturas, Profesionales, Técnicos, Administrativos, y otros según los requerimientos de la Gerencia Municipal, Sub Gerencias, Oficinas, Unidades y demás dependencias de la Entidad, por necesidad transitoria a plazo determinado.

### 1.3 DEPENDENCIA, UNIDAD ORGÁNICA Y/O ÁREA SOLICITANTE

Las dependencias solicitantes se encuentran detalladas en la parte superior del perfil de cada puesto y/o plaza.

### 1.4 BASE LEGAL

- Constitución Política del Estado
- Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades.
- Ley N° 31131 Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación de los regímenes Laborales del Sector Publico.
- Ley N° 29849 ley que establece la eliminación Progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación Administrativa de Servicios
- Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que Regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 132-2022- SERVIR-PE, Formalizar el acuerdo de Consejo Directivo Adoptado en la Sesión N° 012-2022-CD del 19 de agosto del 2022, mediante el cual se aprobó como opinión vinculante, relativa a la identificación de los contratos CAS indeterminados y determinados a partir de la sentencia del Tribunal Constitucional (Pleno. Sentencia 979/2021) y el Auto 2 – Aclaración del tribunal Constitucional, recaídos en el expediente N° 00013-2021-PI/TC; el Informe Técnico N° 001479-2022-SERVIR-GPGSC.





# MUNICIPALIDAD DISTRITAL OCONGATE



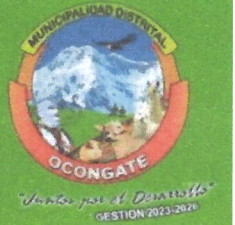
- Ley N° 31638, Ley de Presupuesto del Sector Publico para el año fiscal 2023.
- Ley N° 26771, Ley que establece la prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el Sector Publico, en casos de parentesco.
- Ley N° 27588, Ley que establece prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos, así como las personas que presten servicios al Estado bajo cualquier modalidad contractual.
- Ley N° 27674, Ley que establece el acceso a deportistas de Alto Nivel a la Administración Publica.
- TUO de la Ley N° 27444, ley del Procedimiento Administrativo General, Aprobado con Decreto Supremo N° 004-2019.
- Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad y Modificatorias.
- Resolución de presidencia Ejecutiva N° 061-2010-SERVIR/PE, que establece los criterios para asignar una bonificación de 10% en concursos para puesto de trabajo en la administración pública en beneficio del personal licenciado de las Fuerzas Armadas, conforme a lo establecido en la Ley N° 29248, Ley del Servicio Militar y su reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 021-2009-DE-SG.
- Resolución de Gerencia Municipal N° 075-2024-MDO. que aprueba la conformación de la Comision Encargada para el Proceso de Selección de Personal bajo el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios (CAS), para el Ejercicio Fiscal 2024.
- Ley N° 28970, Ley que crea el Registro de Deudores Alimentario Morosos.
- Decreto Supremo N° 003-2018-TR, Establecen las disposiciones para el Registro y difusión de las Ofertas laborales del Estado.
- Las demás normas aplicables al Contrato Administrativo de Servicios (CAS).







# MUNICIPALIDAD DISTRITAL OCONGATE



## CAPITULO II: DISPOSICIONES ESPECÍFICAS DEL PROCESO

### 2.1 CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

CAS N° 003-2024-MDO

| ETAPAS DEL PROCESO  |   | CRONOGRAMA   | RESPONSABLE                                       |
|---------------------|---|--|---|
| <b>CONVOCATORIA</b> |   |  |   |
| 1                   | Aprobación de las bases de la convocatoria  | 19 de marzo de 2024  | GERENCIA MUNICIPAL                                |
| 2                   | Publicación del Proceso en el Servicio Nacional del Empleo, Talento Perú  | <b>Fecha de Inicio de Publicación:</b> 21 de marzo de 2024<br><b>Fecha fin de la Publicación:</b> 05 de abril de 2024  | COMISION ENCARGADA                                |
| 3                   | Publicación de la convocatoria en el portal de la Municipalidad Distrital de Ocongata   | 21 de marzo de 2024  | OFICINA DE INFORMATICA                            |
| 4                   | Recepción de ficha de inscripción y expediente de postulantes   | 08 de abril de 2024<br>Horario: de 08:00 a 17:00 horas (Único Horario), no se validara documentación que ingrese antes o después de la fecha y el horario señalado | MESA DE PARTES DE LA ENTIDAD Y COMISIÓN ENCARGADA |
| <b>SELECCIÓN</b>    |   |  |   |
| 5                   | Evaluación Curricular   | 09 y 10 de abril de 2024   | COMISIÓN ENCARGADA                                |
| 6                   | Publicación de los Resultados preliminares de la evaluación curricular y postulantes APTOS en el portal web de la Municipalidad Distrital de Ocongata | 10 de abril de 2024  | OFICINA DE INFORMATICA                            |
| 7                   | Impugnación de resultados   | 11 de abril de 2024<br>De: 08:00 a 13:00hrs.   | COMISIÓN ENCARGADA                                |
| 8                   | Resolución de impugnaciones y publicación final de la evaluación curricular   | 11 de abril de 2024 a partir de las 14:00 hrs.   | COMISIÓN ENCARGADA                                |
| 9                   | Entrevista personal en el auditorio de la Municipalidad Distrital de Ocongata   | 12 de abril de 2024 de 08:00 a 17:00 hrs.  | COMISIÓN ENCARGADA                                |





|  |   |                     |                             |
|--|---|---------------------|-----------------------------|
| 10   | Publicación de resultado final en el portal Institucional de la Municipalidad Distrital de Ocongata | 12 de abril de 2024 | OFICINA DE INFORMATICA      |
| <b>SUSCRIPCION Y REGISTRO DEL CONTRATO</b> |   |                     |                             |
| 11   | SUSCRIPCION DEL CONTRATO e inicio de labores  | 15 de abril de 2024 | OFICINA DE RECURSOS HUMANOS |

### CAPITULO III: INSCRIPCION DEL POSTULANTE

Los postulantes deben ingresar por mesa de partes de la Municipalidad Distrital de Ocongata, **en sobre manila cerrado**, los Anexos 1, 2, 3, 4, 5, 6 y 7 en las fechas y horarios establecidos en el cronograma. Si el postulante ingresa los documentos descritos fuera de horario establecido no serán inscritos como postulantes en el presente concurso.

Los postulantes deben adjuntar el presente Rotulo al Expediente, debidamente llenado con firma y huella dactilar legible, caso contrario **NO SERA ADMITIDO**.

#### PROCESO CAS N° 003-2024-MDO NECESIDAD TRANSITORIA - PLAZO DETERMINADO

Cargo al que postula: \_\_\_\_\_  
Apellidos y Nombres: \_\_\_\_\_  
Celular : \_\_\_\_\_  
N° de folios presentados: \_\_\_\_\_  
Código de Plaza : \_\_\_\_\_

Firma: \_\_\_\_\_

HUELLA DIGITAL

Nota: Los Anexos 1, 2, 3, 4, 5, 6 y 7, tienen carácter de declaración jurada y deberán ser completados con información verídica por parte del postulante. La Municipalidad Distrital de Ocongata se reserva el derecho de la fiscalización en cualquiera de las etapas y verificación posterior conforme a lo establecido en el TUO de la Ley de Proceso Administrativo General Ley N° 27444, aprobado mediante D.S. N° 004-2019-JUS.

El postulante debe llenar los Anexos 1, 2, 3, 4, 5, 6 y 7, que están disponibles en la página web de la Municipal Distrital de Ocongata. Estos Anexos llenados por el postulante debe ser presentados por mesa de partes de la Municipalidad Distrital de Ocongata, en la fecha señalada en el cronograma correspondiente.





# MUNICIPALIDAD DISTRITAL OCONGATE



Asimismo, el postulante podrá solicitar suscripción una sola vez, es decir, un solo registró sin posibilidad a modificar la información consignada, por lo que se recomienda verificar que los Datos consignados se encuentren correctamente llenados antes de la presentación.

El llenado incompleto de los Anexos 1, 2, 3, 4, 5, 6 y 7, así como el cumplimiento de los demás requisitos establecidos en el presente documento son de exclusiva responsabilidad del postulante y causales para la determinación de la no conformidad del expediente de postulación por parte del comité evaluador declarándolo NO APTO.

La falta de veracidad de la información y documentos presentados por el postulante darán origen a la DESCALIFICACIÓN inmediata en cualquier etapa del proceso.

### 3.1. DE LA PRESENTACIÓN DEL CURRICULUM VITAE

El postulante deberá adjuntar los siguientes documentos, según el siguiente orden (caso contrario quedará descalificado):



1. Anexo N° 01 – Formato de Solicitud de Postulante
2. Anexo N° 02 (Ficha de postulante – Ficha de resumen curricular) debidamente llenado y firmado en la última hoja, las misma que deben guardar congruencia con el detalle de la documentación adjuntada, caso contrario será descalificado.
  - Documentación que acredite el contenido de la FICHA RESUMEN CURRICULAR, donde deben acreditar el cumplimiento de los requisitos mínimos, así como los criterios de evaluación (Formación académica, Cursos y/o estudios de especialización, experiencia laboral, etc.).
  - Copia de Documento Nacional de Identidad (DNI)
  - Ficha RUC activo y habido (**No será tomado en cuenta consulta RUC – Caso contrario será descalificado**)
3. Anexo N° 03 (Declaración Jurada de no tener inhabilitación vigente para prestar servicios al Estado)
4. Anexo N° 04 (Declaración Jurada: Registro de Deudores Alimentarios Morosos)
5. Anexo N° 05 (Declaración Jurada de no Registrar antecedentes Penales ni Policiales)
6. Anexo N° 6 Declaración Jurada de no tener parientes hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y/o por razones de matrimonio, unión de hecho o convivencia
7. Anexo N° 7 declaración Jurada de persona con discapacidad, Licenciado de las fuerzas armadas.



## CONSIDERACIONES

- ✓ El postulante deberá emplear los formatos (Declaraciones Juradas) de las bases del proceso, evitando otros mecanismos. **Caso contrario será descalificado.**
- ✓ La presentación de documentos debe realizarse en estricto orden correlativo de los anexos y formatos, **Caso contrario será descalificado.**
- ✓ El postulante que no acredite los requisitos mínimos de la plaza al que postula **será descalificado.**
- ✓ El postulante que se presenta a más de una plaza **será descalificado automáticamente.**
- ✓ El postulante deberá presentar todos los Documentos debidamente Foliados de atrás para adelante en la parte superior derecha y Firmados en cada una de las hojas en la parte inferior derecha a presentar, caso contrario quedará descalificado.
- ✓ Toda presentación del currículum vitae presentado no deberá presentar enmendaduras, borrones, y/o correcciones, **caso contrario será descalificado.**
- ✓ Todos los ANEXOS deben estar debidamente llenados, completando todos los ítems requeridos, firmados y con huella dactilar legible, **caso contrario quedara descalificado.**

La recepción de documentos se efectuará **ÚNICAMENTE** a través de mesa de partes de la Municipalidad Distrital de Ocongata.

## 1 OTRA INFORMACIÓN QUE RESULTE CONVENIENTE

La información contenida en la ficha de postulación (Anexo N° 02), tiene carácter de declaración jurada. Si el postulante omite u oculta información y/o consigna información falsa o información que no concuerde con la documentación que adjunta **será excluido del proceso de selección**, y se procederá a iniciar las acciones legales correspondientes.

La Oficina de Recursos Humanos, tiene la facultad de realizar la fiscalización posterior de los expedientes presentados por los postulantes a la presente convocatoria, que finalmente resulten ganadores, en aplicación a la Ley N° 27444 – Ley de Procedimiento Administrativo General.





# MUNICIPALIDAD DISTRITAL OCONGATE



## CAPITULO VI: DE LA EVALUACION

### 5.1 EVALUACIÓN CURRICULAR

La evaluación curricular se realizará en base a la información presentada por el postulante en el currículum vitae descriptivo (Anexo 2) y teniendo como consideración el perfil de cada puesto, establecido en los Términos de Referencia. El comité evaluador se reserva el derecho a verificar la autenticidad de la información consignada en el Anexo 2, **así como podrá requerir información adicional para complementar la evaluación del postulante. De acuerdo a los requisitos del puesto vacante, el postulante deberá consignar en el Anexo 2:**

- Denominación de sus estudios concluidos debidamente acreditado con la Constancia de Egreso o el Diploma del Título Profesional o Técnico, Según se requiera en los Términos de Referencia.
- Para el caso de la experiencia laboral y/o profesional, debe señalar el documento que se posee y presentara: resoluciones, contratos, constancia de trabajo, ordenes de servicio, boletas de pago u otros documentos que acrediten dicha experiencia
- Deberá indicar la fecha de inicio y fin y/o tiempo laborado.
- Para el caso de las capacitaciones en cursos talleres congresos, seminarios u otros eventos deberá consignar la denominación de la Capacitación realizada e indicar los documentos que posee para acreditar ello posteriormente conforme se solicite en el perfil de cada puesto o cargo, con un mínimo de 24 horas.

En la fase de evaluación curricular se debe tomar en cuenta lo siguiente:

- El postulante para clasificar a la siguiente fase deberá obtener en cada uno de los rubros indicados 1, 2, 3 y 4 de la siguiente tabla, por los menos el puntaje mínimo indicado.
- Es decir que para clasificar a la siguiente fase deberá obtener en la evaluación curricular como mínimo 36 puntos, siendo el puntaje máximo 50 puntos.

#### CRITERIOS DE LA EVALUACIÓN CURRICULAR

##### 1. FORMACIÓN ACADÉMICA

|   |             |                                    |
|---|-------------|------------------------------------|
| Formación académica mínima requerida para el puesto al que postula  | (18 puntos) | <b>Máximo acumulable 20 puntos</b> |
| Grado Académico adicional al mínimo requerido                       | (+1 punto)  |                                    |
| Título Profesional adicional al requerido                           | (+1 punto)  |                                    |
| <b>2. EXPERIENCIA LABORAL</b>                                       |             |                                    |
| Experiencia laboral general requerida para el puesto al que postula | (05 puntos) |                                    |
| Experiencia laboral específica requerida para el puesto que postula | (05 puntos) |                                    |





# MUNICIPALIDAD DISTRITAL OCONGATE



|   |             |                                    |
|---|-------------|------------------------------------|
| Hasta un (01) año adicional de experiencia específica   | (+2 puntos) | <b>Máximo acumulable 15 puntos</b> |
| Más de dos (02) años adicionales de experiencia específica a más                                | (+3 puntos) |                                    |
| <b>3. CAPACITACION Y/O ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN</b>  |             |                                    |
| Capacitación mínima requerida para el puesto al que postula                                     | (05 puntos) | <b>Máximo acumulable 10 puntos</b> |
| Más de 50 horas de Capacitación hasta 100 horas adicionales                                     | (+2 puntos) |                                    |
| Más de 100 horas de Capacitación a más horas  | (+3 puntos) |                                    |
| <b>4. DOMINIO DE INFORMÁTICA</b>  |             |                                    |
| Nivel mínimo requerido para el puesto que postula   | (03 puntos) | <b>Máximo acumulable 05 puntos</b> |
| Nivel adicional al requerido  | (+2 puntos) |                                    |
| <b>PUNTAJE MAXIMO 50 PUNTOS</b>   |             |                                    |
| La puntuación mínima aprobatoria para esta evaluación es de 36 puntos de un máximo de 50 puntos |             |                                    |

- En virtud de los resultados de esta primera fase, los postulantes podrán ser calificados como APTOS y NO APTOS. Se considerado APTO, todo aquel postulante que alcance un puntaje mayo o igual a 36 puntos, siendo el puntaje máximo de 50 puntos.
- Únicamente los postulantes aptos serán convocados a la fase de entrevista personal.

La publicación de los resultados de la fase de evaluación curricular se realizará en el portal de la Municipalidad, en la fecha establecida en el cronograma. Asimismo, se publicará la fecha, hora y lugar de la entrevista personal para aquellos postulantes que hayan sido declarados aptos.

## 5. ENTREVISTA PERSONAL

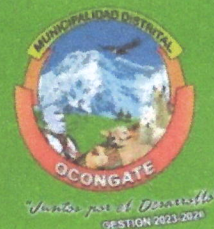
- Se evaluarán las habilidades, coherencia argumentativa, empatía y asertividad al momento de dar respuesta a las preguntas que se le formulen al postulante, ya sea sobre su experiencia laboral y/o profesional y conocimiento y habilidades.
- La entrevista se realizará de forma presencial, para lo cual, el comité evaluador publicará el cronograma de entrevista presencial, la fecha y hora.
- La evaluación en la entrevista personal consistirá de 4 preguntas, 1 para el criterio B, 2 para el criterio C y 1 para el criterio D, que serán planteadas por los miembros del Comité Evaluador. Cada pregunta tendrá el valor señalado en la tabla. El puntaje total para cada criterio, se obtendrá del promedio del puntaje otorgado por cada integrante del Comité Evaluador y la posterior suma del puntaje parcial obtenido para cada pregunta.
- EL puntaje final de la Entrevista Personal se obtiene de la sumatoria del puntaje obtenido en cada pregunta planteada. Para ser considerado APROBADO en la Entrevista Personal, la suma obtenida por cada postulante, en cada uno de los







# MUNICIPALIDAD DISTRITAL OCONGATE



rubros, debe ser por lo menos igual al puntaje mínimo indicado en la siguiente tabla:

| CRITERIO DE ENTREVISTA PERSONAL   |                  |
|---|------------------|
| <b>ENTREVISTA</b>   |                  |
| A. Aspecto personal   | 05 puntos        |
| B. Seguridad y estabilidad emocional  | 10 puntos        |
| C. Conocimientos inherentes al cargo solicitado   | 20 puntos        |
| D. Conocimiento de cultura general  | 15 puntos        |
| <b>PUNTAJE TOTAL DE LA ENTREVISTA</b>   | <b>50 PUNTOS</b> |
| La puntuación mínima aprobatoria para esta evaluación es de 36 puntos de un máximo de 50 puntos |                  |

La publicación de los resultados de la Fase de Entrevista Personal se realizará en el portal Web de la Municipalidad Distrital de Ocongata, en la fecha establecida en el cronograma.

## 5.3 CALIFICACIÓN Y PUNTAJE FINAL

El puntaje final se obtendrá se la sumatoria del puntaje obtenido en las fases de evaluación curricular y entrevista personal, de acuerdo al siguiente cuadro:

| FASE DE EVALUACIÓN                              | PESO | PUNTAJE MÍNIMO | PUNTAJE MAXIMO |
|---|------|----------------|----------------|
| <b>EVALUACIÓN CURRICULAR</b>                    | 50%  | 36             | 50             |
| 1. Formación Académica                          |      | 18             | 20             |
| 2. Experiencia Laboral                          |      | 10             | 15             |
| 3. Capacitación o estudios de especialización   |      | 05             | 10             |
| 4. Dominio de Ofimática                         |      | 03             | 05             |
| <b>ENTREVISTA PERSONAL</b>                      | 50%  | 36             | 50             |
| A. Aspecto Personal                             |      |                | 05             |
| B. Seguridad y estabilidad emocional            |      |                | 10             |
| C. Conocimientos inherentes al cargo solicitado |      |                | 20             |
| D. Conocimientos de cultura general             |      |                | 15             |
| <b>TOTAL</b>                                    | 100% | 72             | 100            |

- El postulante que haya alcanzado y/o superado mínimo en las 2 etapas de evaluación y además haya obtenido el mayor puntaje final, será considerado como GANADOR del proceso correspondiente.





# MUNICIPALIDAD DISTRITAL OCONGATE



- De conformidad con lo establecido por la legislación nacional, la Municipalidad Distrital de Ocongata otorgara BONIFICACIONES ESPECIALES sobre:

## **Bonificación por ser personal licenciado de las fuerzas armadas.**

Conforme a Ley N° 29248 y su Reglamento, los licenciados de las fuerzas armadas que haya cumplido el servicio militar bajo la modalidad de acuartelado, Se otorga una bonificación de diez por ciento (10%) al puntaje final obtenido de la etapa evaluación curricular y la entrevista personal, de conformidad con lo establecido en el artículo 01° de la Resolución de la Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR.PE del 29 de Diciembre del 2017, siempre que el postulante cumpla obligatoriamente con los siguientes requisitos:

- Indicar en su ficha de postulación su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas.
- Adjuntar una copia simple del documento oficial emitido por la Autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas.

## **Bonificación por discapacidad**

Conforme al Art. 48 y la séptima disposición complementaria final de la Ley N° 29973, ley general de la Persona con discapacidad se otorga una bonificación por discapacidad del quince por ciento (15%) sobre el Puntaje Total, siempre que el postulante cumpla obligatoriamente con los siguientes requisitos:

- Adjuntar copia simple del documento de carnet de discapacidad y/o resolución emitida por el CONADIS

Si en el Puntaje Final existiera igualdad entre dos o más postulantes (empate), el ganador será el que obtenga el mayor puntaje en la Entrevista Personal

## **5.4 DE LO RESULTADOS FINALES**

El comité evaluador redactara un acta final conteniendo los nombres de los postulantes, Código de puesto al que postula, los puntajes en cada fase de evaluación, el puntaje final, orden de relación y señalado al postulante ganador. Una vez elaborada el Acta Final se dará por concluido el proceso, entregándose dicha información a la Unidad de Recursos Humanos de la Municipalidad Distrital de Ocongata.

Los resultados finales se publicarán a través del portal institucional de la Municipalidad Distrital de Ocongata.





Se podrá convocar al postulante que haya quedado en el segundo lugar en el orden de prelación para cubrir aquel puesto en el que el ganador no haya adjudicado en el día y hora programada en el cronograma del concurso.

## 5.5 SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO

El contrato respectivo será suscrito dentro de un plazo no mayor de cinco (05) días hábiles contados a partir del día siguiente de la comunicación de los resultados finales. Los procedimientos de suscripción del contrato serán coordinados por la Unidad de Recursos Humanos, siendo responsabilidad del postulante ganador el cumplimiento de las indicaciones que esta señale.

El postulante ganador deberá presentar a la Unidad de Recursos Humanos, los documentos que acrediten su experiencia laboral y/o profesional, formación académica, conocimiento y/o capacitaciones, entre otros que haya señalado el postulante en el Anexo 2, de acuerdo al perfil del puesto, conforme a la condiciones y fechas que sean indicadas por la Unidad de Recursos Humanos. Los documentos presentados por el postulante serán verificados y autenticados por el Fedatarios de la Municipalidad Distrital de Ocongata.

## 5.6 DECLARATORIA DE DESIERTO O CANCELACIÓN DEL PROCESO

El proceso y/o puesto vacante puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes puestos:

- Cuando no se presentan postulantes a una plaza del proceso de selección
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.
- Cuando la Necesidad del Servicio o plaza a convocarse desaparece.

Asimismo, el proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos sin que sea responsabilidad de la entidad

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección
- Por restricción presupuestales
- Otras debidamente justificadas



## 5.7 IMPEDIMENTOS PARA CONTRATAR Y PROHIBICIÓN DE DOBLE PERCEPCIÓN

No pueden celebrar contratos administrativos de servicios (CAS) las personas con inhabilitación administrativa o judicial para contratar con el Estado.

Están impedidos de ser contratados bajo el régimen de contratación administrativa de servicios quienes tiene impedimento para ser postores o contratistas, expresamente previsto por las disposiciones legales y reglamentarias sobre la materia.

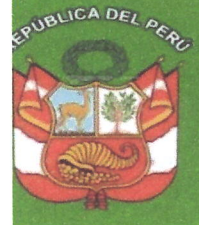
Están impedidas de percibir ingresos por contrato administrativos de servicios, aquellas personas que perciben otros ingresos del Estado, salvo que, en este último caso, dejen de percibir esos ingresos durante el periodo de Contratación Administrativa de Servicios. La prohibición no alcanza, cuando la contraprestación que se perciba proviene de la actividad docente o por ser miembros únicamente de un órgano colegiado.

## 5.8 CONSIDERACIONES LEGALES

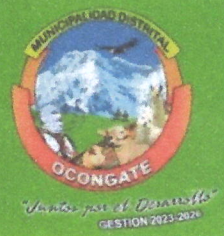
- La experiencia laboral consignada en el Anexo 2 es aquella experiencia entendida como el tiempo durante el cual la persona ha desempeñado labores generales retribuidas bajo cualquier modalidad contractual sea laboral, civil, formativa u otra. La experiencia profesional es aquella experiencia entendida como el tiempo, computado a partir de su condición de egresado, durante el cual la persona ha acumulado experiencia laboral.
- Las competencias son características personales que se traducen en comportamiento observables para el desempeño laboral exitoso, involucra las habilidades y actitudes que son el factor diferenciador dentro de la entidad y contexto determinado.
- El factor de evaluación de conocimientos son los requisitos considerados como complementario y/o deseables. El perfil del puesto determina si estos son indispensables. Si estos fueran indicados como indispensables, se entenderá que el postulante debe señalar en el Anexo 2 que posee dichos conocimientos; de no ser así será declarado como NO APTO, asimismo el factor evaluación de capacitaciones. Involucra aquellos cursos o estudios de especialización requeridos para el puesto.
- El perfil de cada puesto determina si se requieren conocimiento, capacitación o ambos.
- En caso que el postulante inscrito no se presente a la fase de Entrevista Personal, en la fecha y hora establecida por el comité Evaluador, será automáticamente descalificado.







# MUNICIPALIDAD DISTRICTAL OCONGATE



- El postulante debe cumplir estrictamente con las disposiciones establecidas en las presentes Bases.
- El Comité evaluador, es el responsable de conducir los actos de evaluación del postulante, evaluación curricular, entrevistas personal. Calificación y puntaje final y redacción del acta final.
- Cualquier controversia o interpretación a las bases que se suscriben o se requieran durante los procesos de selección, serán resueltos por el Comité Evaluador, salvaguardándose el debido proceso y resolviendo en merito a los principios de igualdad y equidad. El comité Evaluador será competente para resolver cualquier situación especial y/o no prevista que se presente, aun cuando no este contemplado en las presentes bases.
- La presente convocatoria será regida por el cronograma establecido, siendo de absoluta responsabilidad del postulante el seguimiento permanente a través del portal institucional de la Municipalidad Distrital de Ocongata.

